

BS OHSAS 18001:2007

Il Sistema di Gestione

della Sicurezza

in Azienda



e della Salute

l'Unico

Certificabile

Tutela efficace dell'impresa e dell'imprenditore

La certificazione Bs Ohsas in materia di sicurezza sul lavoro

Le sentenze in materia di sicurezza sul lavoro sempre più spostano l'accento sulle responsabilità del Datore di lavoro. A titolo di esempio C.P., sentenza n.32357 26/08/2010 "... l'addebito di responsabilità formulabile a carico del datore di lavoro non è in effetti escluso dai comportamenti negligenti, trascurati, imperiti del lavoratore, che abbiano contribuito

alla verifica dell'infortunio, giacché al datore di lavoro, che è "garante" anche della correttezza dell'agire del lavoratore, è imposto (anche) di esigere da quest'ultimo il rispetto delle regole di cautela (D.Lgs. 81/08, art. 18, c.1, lett. f). In altri termini, il datore di lavoro, quale diretto responsabile della sicurezza del lavoro, deve operare un controllo continuo e pres-

sante per imporre che i lavoratori rispettino la normativa prevenzionale e sfuggano alla tentazione, sempre presente, di sottrarsi ad essa anche instaurando prassi di lavoro magari di comodo, ma non corrette e foriere di pericoli...". In sintesi è necessario, quindi, che il datore di lavoro adotti un sistema di controllo efficace per una verifica puntuale della corretta

applicazione delle norme e delle metodologie di lavoro.

Per offrire garanzie in sede di giudizio riguardo alla dimostrabilità dell'adozione e dell'efficace attuazione è necessario che il modello adottato sia certificato da un ente terzo indipendente accreditato. L'unico modello organizzativo così certificabile è quello espresso dalla norma Bs Ohsas18001:2007. Tale modello offre anche importanti vantaggi per quanto concerne la responsabilità amministrativa degli enti in materia di salute e sicurezza sul lavoro. Questa responsabilità, sancita dal D.Lgs. 231/01 recepito dal D.Lgs 81/08 c.m. D.Lgs 106/09 art.30., si concretizza nei reati: omicidio colposo e lesioni personali colpose gravi o gravissime, commessi con violazione delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro. Il reato deve aver determinato un vantaggio per l'ente o deve essersi verificato nel suo interesse. L'azienda così responsabile può essere condannata a sanzioni pecuniarie da un minimo di € 258.000 ad un massimo di € 1.549.000. Oltre questa sanzione che colpisce il patrimonio dell'impresa, mettono a repentaglio anche la stessa esistenza, sono previste anche altre sanzioni interdittive per una durata non inferiore

**AMBIENTE LAVORO SALUTE S.r.l.**www.ambientelavorosalute.com

Safety isn't just a slogan, it's a way of life.

re a tre mesi e non superiore ad un anno, esempio: interdizione dall'esercizio dell'attività, sospensione o revoca da autorizzazioni, licenze o concessioni funzionali alla commissione dell'illecito, divieto di contrarre con la pubblica amministrazione, ecc...

Il legislatore, però, ha previsto l'esonero totale da questa tipologia di responsabilità nel caso l'ente adotti un modello di organizzazione, gestione e controllo della salute e della sicurezza idoneo a prevenire la realizzazione dei reati contem-

plati dalla legge e dimostri di averlo efficacemente attuato. Il sistema di gestione Bs Ohsas 18001:2007 è conforme a questi requisiti (vd. art. 30 D.Lgs 81/08 c.m. D.Lgs 106/09) ed è quindi un sistema esimente. Inoltre essendo l'unico riconosciuto certificabile, offre vantaggi concreti in caso di giudizio riguardo alla dimostrabilità dell'adozione e dell'efficace attuazione.

L'Inail offre alle imprese che adottano il modello di gestione Bs Ohsas 18001:2007 la possibilità di usufruire di riduzioni del premio annuo. Ricordiamo che il sistema Bs Ohsas 18001:2007 s'integra con i sistemi Iso 9001 e Iso 14001 e la sua certificazione può essere riconosciuta anche all'estero con importanti vantaggi per i player internazionali. Ambiente Lavoro Salute implementa tale modello, guida le aziende durante l'iter di certificazione e, tramite propri professionisti accreditati di apposito riconoscimento, si occupa degli audit interni offrendo così un servizio all-inclusive. Per maggiori informazioni www.ambientelavorosalute.com.

Il datore di lavoro, quale diretto responsabile della sicurezza del lavoro, deve operare un controllo continuo e pressante per imporre che i lavoratori rispettino la normativa prevenzionale e sfuggano alla tentazione, sempre presente, di sottrarsi ad essa