

POLITICA DELLA RESPONSABILITA' SOCIALE

in conformità ai requisiti dell' Allegato A della norma PAS 24000

Gestione del documento

Redazione	Redatto da Direzione	Approvato da Direzione
-----------	-------------------------	---------------------------

Elenco delle revisioni

Revisione	Data	Oggetto della Revisione
0	05/09/2024	Prima Emissione

L'Alta Direzione ha assunto su di sé l'impegno ad operare coerentemente con i principi dello [standard PAS 24000](#) attraverso metodi e sistemi trasparenti finalizzati a rilevare e soddisfare le aspettative dei principali stakeholder: clienti, fornitori e il personale dipendente.

La coerenza della Politica per la responsabilità sociale con le strategie aziendali in atto viene valutata dalla Direzione e periodicamente riesaminata per verificarne la congruità con le logiche aziendali.

L'adeguatezza è garantita dalle verifiche di parte terza indipendente.

Con la certificazione PAS 24000, e con il progetto di miglioramento continuo ad essa connesso, la Direzione ha formalmente assunto la responsabilità in quanto ai seguenti impegni:

- rispettare le leggi nazionali, quelle comunitarie e quelle internazionali in materia di lavoro e di diritti dei lavoratori, ottemperando alle disposizioni contenute nei documenti ufficiali ed alle loro interpretazioni;
- mantenere nel tempo i requisiti di responsabilità sociale ed adeguarsi a nuovi requisiti eventualmente richiesti;
- garantire il monitoraggio periodico ed il miglioramento continuo del sistema di gestione sociale implementato definendo, nell'ambito delle riunioni del Comitato Sociale costituito, obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento anche attraverso un panel di indicatori significativi;
- assicurare a tutto il personale adeguata formazione ed informazione in materia di etica e responsabilità sociale;
- sensibilizzare i fornitori ai principi di responsabilità sociale dello standard PAS 24000;
- realizzare audit di prima parte atti ad accertare il rispetto dei requisiti sociali, quindi adottare tutte le eventuali azioni correttive e di miglioramento necessarie;
- documentare e comunicare ai portatori d'interesse l'impegno in materia di Responsabilità Sociale d'Impresa anche attraverso la redazione del Bilancio Sociale annuale.

Sono stati designati il Rappresentante della Direzione della PAS 24000 ed eletto il Rappresentante dei Lavoratori per la PAS 24000.

E' stato istituito il Comitato di gestione Sociale che rappresenta l'organismo preposto ad implementare e monitorare il Sistema di Gestione PAS 24000.

Di seguito vengono elencati i requisiti richiesti dall'Allegato A della PAS 24000 e gli impegni assunti dalla nostra azienda.

A.1- POLITICA DEI DIRITTI UMANI
Impegno a proteggere e promuovere i diritti fondamentali delle persone, sia internamente che nella catena di fornitura.
A.2- LAVORO FORZATO
Opposizione totale a qualsiasi forma di lavoro imposto o sotto coercizione. È vietato far pagare ai lavoratori spese o commissioni legate all'assunzione.
A.3- LAVORO MINORILE
Ferma opposizione all'impiego di bambini e adolescenti nelle attività produttive, con accurati controlli sull'età in fase di selezione.
A.4- LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE
Garanzia per tutti i dipendenti di aderire o creare organizzazioni sindacali senza subire conseguenze negative. Pieno rispetto degli accordi collettivi nazionali.
A.5- DISCRIMINAZIONE/EQUITA' DI TRATTAMENTO DEI LAVORATORI
Impegno contro ogni forma di pregiudizio nell'ambito lavorativo, sia per aspetti personali (genere, età, origine, religione) che professionali (assunzioni, promozioni, formazione). Tolleranza zero verso molestie e comportamenti inappropriati.
A.6- SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO
Massima attenzione alla sicurezza sul lavoro, con formazione specifica e procedure chiare, secondo le leggi e disposizioni vigenti. In tutti i luoghi di lavoro sono garantite condizioni sicure, sane e pulite.
A.7- SICUREZZA DEGLI EDIFICI
Promozione di relazioni positive, rispetto delle norme contrattuali e gestione equa delle sanzioni disciplinari, sempre in linea con leggi e contratti nazionali, con regole chiare e trasparenti.
A.8- RAPPORTI DI LAVORO E CONTRATTUALI
Osservanza dei limiti di orario, dei riposi e degli straordinari secondo normative e contratti collettivi.
A.9- ORARIO DI LAVORO
Retribuzioni in linea con contratti e leggi, pagate puntualmente e in modo conveniente. Disponibilità dell'ufficio risorse umane per chiarimenti, mirando a garantire uno standard di vita dignitoso.
A.10- MECCANISMO DI RECLAMO
La nostra azienda ha istituito una procedura specifica per la gestione degli incidenti, reclami e non conformità per gestire in modo efficace ed in tempi veloci gli eventuali eventi avversi in tema di responsabilità sociale. È stato, inoltre, messo a disposizione un canale di segnalazione anonimo interno sul sito web . In caso di segnalazioni nominative, le stesse vengono prese in carico da Comitato di Gestione Sociale che ha un vincolo di riservatezza sulla materia. Nessun segnalante viene fatto oggetto di ritorsioni per segnalazioni effettuate.
A.11- ETICA AZIENDALE
L'etica aziendale è comunicata nella Politica. Presente analisi dei rischi e regolamento interno. Tutte le informazioni aziendali comunicate sono veritiere.

La politica e lo Standard PAS 24000 vengono esposti in modo chiaro e visibile, in forma appropriata e comprensibile sia nel luogo di lavoro che sulla specifica sezione del sito internet aziendale.